

Na podlagi 4. in 15. člena Zakona o omejevanju uporabe tobačnih izdelkov (ZOUTI), 48. člena Splošnega pravilnika o higienskih in tehničnih varnostnih ukrepih pri delu, 9. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD), 27. in 37. člena Statuta Zveze paraplegikov Slovenije in 21. člena Pravilnika o delovnih razmerjih kot splošni akt Zveze paraplegikov Slovenije je Zveza paraplegikov Slovenije na svoji 2. seji, dne 16.04.2013 sprejela naslednji:

PRAVILNIK O IZVAJANJU IN KONTROLI PRISOTNOSTI ALKOHOLA, DRUGIH NARKOTIČNIH SREDSTEV IN NEDOVOLJENIH POŽIVIL TER PREVERJANJU SPOŠTOVANJA PREPOVEDI KAJENJA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se ureja izvajanje in kontrola prisotnosti alkohola, drugih narkotičnih sredstev in nedovoljenih poživil ter preverjanje spoštovanja prepovedi kajenja (v nadaljnjem besedilu: nevarna sredstva) v delovnih prostorih Zveze paraplegikov Slovenije, na Štihovi 14 v Ljubljani (v nadaljnjem besedilu: na ZPS).

II. UKREPI V PRIMERU SUMA PRISOTNOSTI NEVARNIH SREDSTEV

2. člen

Kontrola prisotnosti nevarnih sredstev se izvede pri delavcu kadar obstaja utemeljen sum:

- da prihaja in odhaja iz ZPS pod vplivom nevarnih sredstev,
- da je na delovnem mestu pod vplivom nevarnih sredstev ali da jih je zaužil na delovnem mestu,
- da je zaradi učinka prisotnosti nevarnih sredstev prišlo do materialne škode v prostorih in do konfliktov (sporov) s sodelavci, do agresivnosti, spanja in podobno,
- da je bil ob priliki nesreče pri delu delavec pod vplivom nevarnih sredstev,
- da se je delavec poškodoval na poti na delo (oz. z dela), zaradi prisotnosti nevarnih sredstev.

Kontrola prisotnosti nevarnih sredstev se izvede pri delavcu tudi v vseh primerih stroje-loma in prometnih nezgodah, ne glede na obstoj suma prisotnosti nevarnih sredstev.

3. člen

Kontrolo nevarnih sredstev lahko odredi:

- predsednik oz. pooblaščen oseba,
- strokovna oseba za varnost in zdravje.

Kontrolo je dolžan predlagati vsak od zaposlenih, ki zazna prisotnosti alkohola, drugih narkotičnih sredstev in nedovoljenih poživil ter kajenja pri sodelavcu (tudi pogodbeni sodelavci).

4. člen

V primeru hujše delovne nezgode in ko je delavec odpeljan na oskrbo v javno zdravstveno organizacijo, kontrolo prisotnosti nevarnih sredstev izvede dežurni zdravnik, odvisno od stanja zasvojenosti z nevarnimi sredstvi.

Obstoj alkoholiziranosti pri delavcih z uporabo ustreznih sredstev (alkotesta) preverja pooblaščen delavec – varnostnik iz pooblaščen družbe v prisotnosti predsednika oziroma pooblaščen osebe.

5. člen

Ugotovitev prisotnosti nevarnih sredstev se zapisniško zabeleži. Zapisnik služi kot dokazno gradivo v postopku za ugotavljanje kršitve delovne obveznosti.

Zapisnik mora vsebovati:

- priimek in ime, rojstne podatke, prebivališče, dela oz. naloge, katere opravlja,
- datum in uro ter mesto (kraj) preizkusa,
- priimek in ime osebe, ki je preizkus odredila in osebe, ki je preizkus opravila,
- izvid in način preizkusa - kontrole prisotnosti nevarnih sredstev (alkotest),
- podpise: delavca pri katerem je preizkus opravljen; osebe, ki je preizkus opravila in tretje prisotne osebe - pričē.

Zapisnik se sestavi v treh izvodih, od katerih prejme po en izvod:

- predsednik oz. pooblaščen oseba,
- strokovni delavec za varnost in zdravje,
- delavec, pri katerem je bila kontrola opravljena.

ODSTRANITEV DELAVCA Z DELA

6. člen

Po opravljeni kontroli oz. preizkusu in ugotovitvi prisotnosti nevarnih sredstev ali v primeru odklonitve preizkusa oziroma podpisa zapisnika, se delavec mora odstraniti z dela in iz območja ZPS. Proti temu delavcu se uvede disciplinski postopek. Odstranitev delavca z dela oz. območja delovnega procesa se izvede tako, da je varnost delavca zagotovljena. Stroške nosi odstranjeni delavec. V primeru, da se delavec ne drži navodil odredbodajalca, vso odgovornost nosi sam.

Če se delavec, zoper katerega je bila odrejena odstranitev z dela, noče odstraniti ali če s svojo prisotnostjo ogroža sebe ali druge in če moti delovni proces, se opravi odstranitev delavca s posredovanjem varnostnikov oziroma policistov. Dolžnost nadrejenega je, da delavcu iz prvega odstavka tega člena onemogoči nadaljnje delo oziroma sodelovanje v delovnem procesu. To stori tako, da delavcu:

- odvzame delovna sredstva,
- nemudoma ga odstrani z delovnega mesta.

7. člen

Če delavec odkloni preizkus prisotnosti nevarnih sredstev ali podpis zapisnika se šteje, kot da je prisotnost nevarnih sredstev dokazana. S tem je delavec storil hujšo kršitev delovne obveznosti. V takem primeru se delavca odstrani z dela oz. iz ZPS.

8. člen

V primeru, če se zaposleni (tudi pogodbeni ali član) izogiba ali odkloni preizkus prisotnosti alkohola in drugih nevarnih sredstev, morajo osebe iz 3. člena tega pravilnika sestaviti zapisnik o delavčevem obnašanju, vedenju in ravnanju ter zunanjih znakih, po katerih je moč sumiti in sklepati, da je delavec pod vplivom nevarnih sredstev.

Zapisnik oz. uradni zaznamek podpišejo: oseba, ki je odredila pregled oziroma preizkus, delavec zoper katerega je bil odrejen preizkus in najmanj ena priča. Če delavec odkloni podpis, je treba to v zapisnik posebej zabeležiti.

9. člen

Če zaposleni (tudi pogodbeni ali honorarni član) v kateremkoli prostoru ZPS kadi, je s tem storilhujšo kršitev delovnih obveznosti.

10. člen

Vse nastale stroške v zvezi z ugotavljanjem, prevozom, čiščenjem in morebitno materialno škodo, ki jo delavec povzroči pod vplivom nevarnih sredstev, je delavec dolžan povrniti ZPS. V kolikor je rezultat pregleda, preizkusa oziroma analize negativen, delavec ne nosi stroškov.

III. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

11. člen

Za pravilno razlago in sprejem tega pravilnika je pristojen Upravni odbor ZPS. Vse spremembe in dopolnitve tega pravilnika sprejema Upravni odbor ZPS.

12. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo, ko ga sprejme Skupščina ZPS.

Dane KASTELIC
PREDSEDNIK ZVEZE

Mirjam KANALEC
PREDSEDNICA SKUPŠČINE ZVEZE

V Ljubljani, 16.04.2013